

株式会社パワーキャスト 行動計画

女性がリーダー職として活躍できる雇用環境の整備と

年次有給休暇の取得日数の改善のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年5月1日 ～ 2028年4月30日末までの3年間

2. 当社の課題

課題1： リーダー職や管理職を目指す女性が少ない。

課題2： 管理職へ向けての各職階の基準、目標、キャリア形成が不透明

3. 目標

①役職者（主任級以上）に占める女性割合を30%以上にする。

②年次有給休暇の年間取得日数を社員平均10日以上とする。

4. 取組内容と実施時期

- 2025年5月～ 社内の研修制度の内容を選定し、リーダー職や管理職を目指すには何が求められるのかを明確にし、周知を図る。
- 2026年5月～ 社内の研修制度実施項目周知ならびに各職階及びキャリア形成の面談の充実を図る。
- 2026年11月～ キャリア形成の面談の結果から、各職階の該当研修を実施する。
- 2025年5月～2026年4月、2026年5月～2027年4月、
2027年5月～2028年4月の期間を算定期間として、有給休暇の取得日数を見る。
- 2025年11月、2026年11月、2027年11月時点で集計し取得日数の少ない者に対して取得の推進を図る。また、職場単位での取得実施計画を検討し策定する。