

# 株式会社パワーキャスト 行動計画

女性がリーダー職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年5月1日 ~ 2025年4月30日末までの3年間

2. 当社の課題

課題1: リーダー職や管理職を目指す女性が少ない。

課題2: 管理職へ向けての各職階の基準、目標、キャリア形成が不透明

3. 目標

① 役職者(主任級以上)に占める女性割合を30%以上にする。

② 年次有給休暇の年間取得日数を社員平均10日以上とする。

4. 取組内容と実施時期

- 2022年5月~ 社内の評価制度の変更に伴い、リーダー職や管理職を目指すには、何が求められるのかを明確にし、周知を図る。
- 2023年5月~ 社内の評価制度の変更に伴い、各職階及びキャリア形成の面談の充実を図る。
- 2023年11月~ キャリア形成の面談の結果から、次の対策会議を実施する。
- 2022年5月~2023年4月、2023年5月~2024年4月、2024年5月~2025年4月の期間を算定期間として、有給休暇の取得日数を見る。
- 2022年11月、2023年11月、2024年11月時点で集計し取得日数の少ない者に対して取得の推進を図る。また、職場単位での取得実施計画を検討し策定する。