

株式会社パワーキャスト 行動計画

社員の働きやすい環境や提案の促進を図り、仕事と子育てを両立させることや個人の能力を十分に発揮のできるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年5月1日 ～ 2028年4月30日末までの3年間

2. 内容

目標1 : 役職者（主任級以上）に占める女性割合を30%以上にする。

<対策>

- 2025年6月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 2026年1月～ 研修内容の検討
- 2027年1月～ 研修の実施

目標2 : 令和10年までに育児休業等取得率を男性20%、女性80%とする。

<対策>

- 2025年6月～男性・女性の育児休業の把握
- 2025年12月～育児休業等取得に関するアンケート調査による実態把握
- 2026年6月～育児休業等取得率向上に向けワークバランスや引継ぎなどの検討
- 2027年1月～検討内容の実施

目標3 : フルタイム労働者一人当たりの
各月ごとの法定時間外労働時間を30時間未満とする。

<対策>

- 2025年5月～フルタイム労働者の労働時間の把握
- 2026年5月～労働時間や労働状況（環境やその他起因するもの）の調査
- 2026年12月～調査内容の検討及び実施に向けた周知

● 2027年5月～検討内容の実施