

株式会社パワーキャスト 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年5月1日 ～ 2025年4月30日末までの3年間

2. 内容

目標1 : 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 2022年6月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 2022年8月～ 研修内容の検討
- 2022年11月～ 研修の実施

目標2 : 年次有給休暇の年間取得日数を社員平均10日以上とする。

<対策>

- 2022年5月～2023年4月、2023年5月～2024年4月、
2024年5月～2025年4月の期間を算定期間として、
有給休暇の取得日数を見る。
- 2022年11月、2023年11月、2024年11月時点で集計し
取得日数の少ない者に対して取得の推進を図る。
また、職場単位での取得実施計画を検討し策定する。