

株式会社パワーキャスト 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年5月1日 ～ 2022年4月30日末までの3年間

2. 内容

目標1 : フレックスタイム制度、始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2019年5月～ 制度に関する内容の周知を計画発表会(全社員参加)にて行う。

目標2 : 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

<対策>

- 2019年5月～ 出産や子育てによる退職者への制度の説明を開始
- 2019年5月～ 出産や子育てによって退職した者への状況確認、再雇用の希望調査
- 2019年5月～ 目標1と合わせた再雇用の就業条件の緩和