

株式会社パワーキャスト 行動計画

女性がリーダー職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年5月1日 ～ 2022年4月30日末までの3年間

2. 当社の課題

課題1: リーダー職や管理職を目指す女性が少ない。

課題2: 管理職へ向けての各職階の基準、目標、キャリア形成が不透明

3. 目標

役職者(主任級以上)に占める女性割合を30%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

- 2019年5月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施する。
- 2019年8月～ 各職階及び管理職育成キャリア研修を再構築。
- 2019年11月～ 各職階及び管理職育成キャリア研修を実施する。